ISG Personalmanagement GmbH
Portfolio

Was ist die ISG?

Die ISG Personalmanagement GmbH ist eines der führenden HR-Beratungsunternehmen im europäischen Raum.

- Gründung 1999
- 720 Mitarbeiter*innen und Managing Partner*innen
- 18 Standorte in Deutschland
- Hochwertige HR-Themenbehandlung und -betreuung in 41 Ländern und auf 4 Kontinenten

Executive Search

Executive Search | Suche & Auswahl | Personalentwicklung & Training | Employer Branding | Media House | Trennungsmanagement/Outplacement | Interim Management

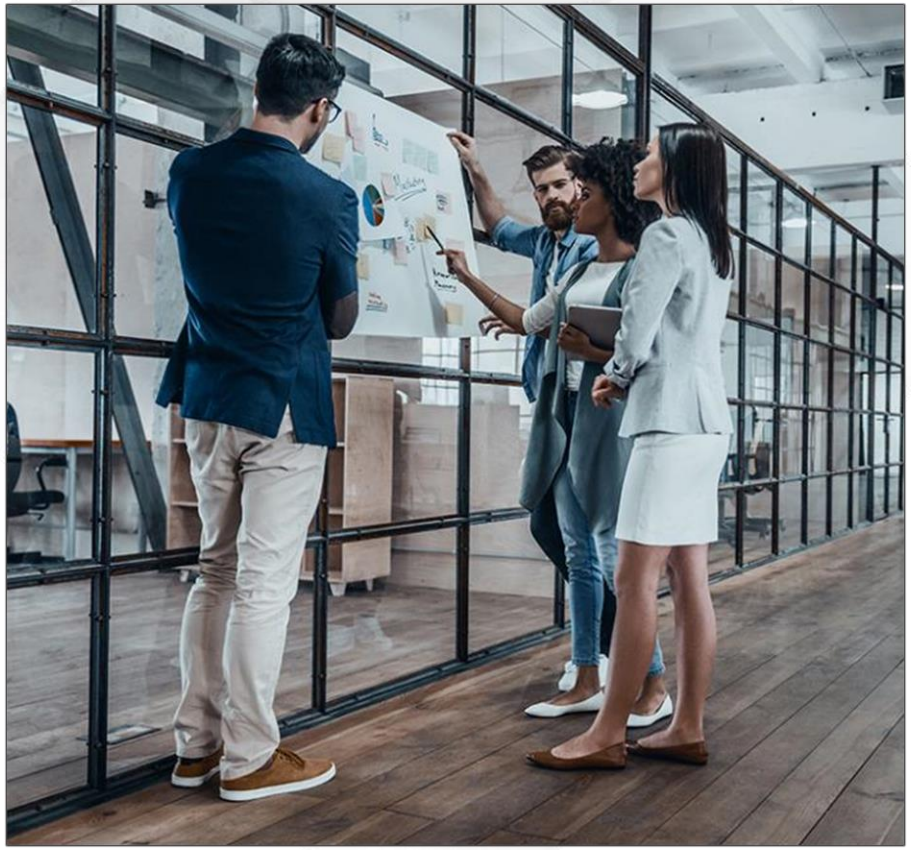
- Sparring-Partner bei strategischen Personalentscheidungen
- Nationale und internationale Identifizierung von passenden Profilen
- Diskrete, effektive Ansprache und Gewinnung potenzieller Kandidat*innen
- Evaluierung von Management- und Führungskompetenzen durch ausgewählte Verfahren
- Persönliche Betreuung von Kund*innen und Kandidat*innen
- Laufende Themenveranstaltungen zu aktuellen Trends
- Einsatz von erfahrenen Consultants mit einschlägigem Branchen- und Marktwissen

Suche & Auswahl

Executive Search | Suche & Auswahl | Personalentwicklung & Training | Employer Branding | Media House | Trennungsmanagement/Outplacement | Interim Management

- Profilaufnahme & -analyse
- Definition der effizientesten Suchmethoden (Datenbank, Online-/Printschaltung, Social Media)
- Suche und Auswahl der besten Bewerber*in durch Branchenexpert*innen
- Regelmäßiges Reporting
- Interviewführung
- Einholung von Referenzen
- Testung der Kandidat*innen
- Assessment Center
- Bewertung und Präsentation der Bewerber*innen

Personalentwicklung & Training

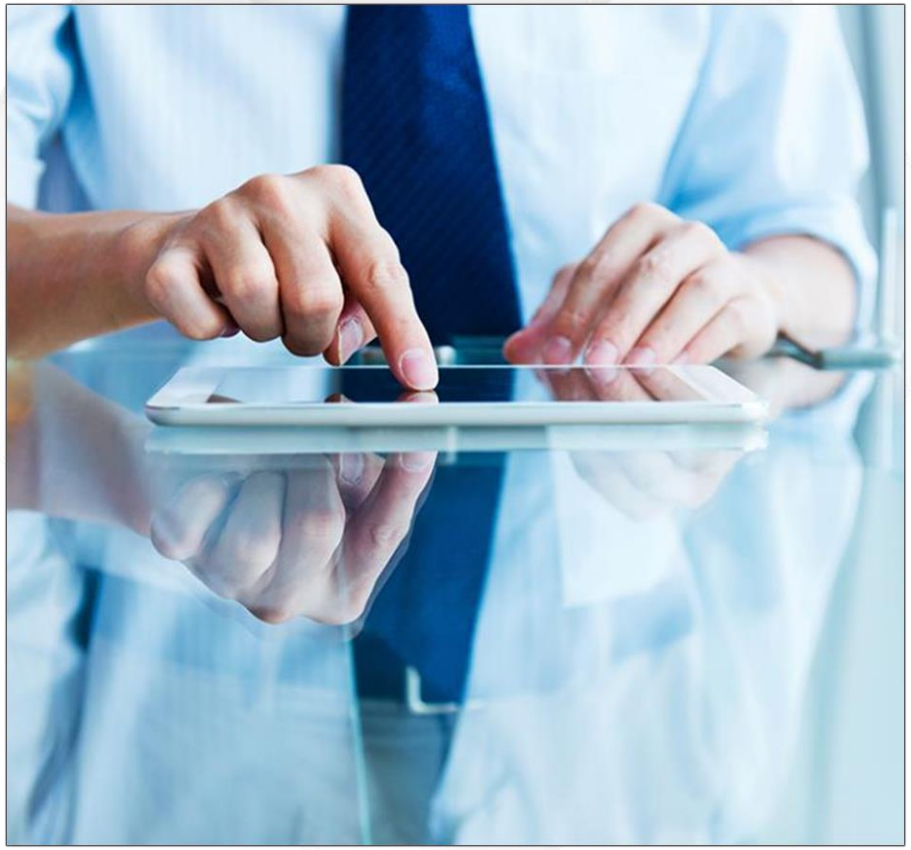


- Weiterbildungsprogramme und -formate versprechen neue Sichtweisen und praxisrelevante Inhalte für die Entwicklung Ihres Unternehmens
- Personaldiagnostische und analytische Verfahren bieten Ihnen das sichere Netz, um Potenziale besser einschätzen zu können
- Aktivitäten für eine kreative und vertrauensvolle Kultur des Miteinanders befähigen Ihre Teams, Hürden auf der Sach- und Beziehungsebene zu lösen und Potenziale voll auszuschöpfen
- Bevor wir uns mit der Personalentwicklung beschäftigen, konzipieren wir strategisch orientierte Transformationsarchitekturen

Employer Branding

- Festlegung der Arbeitgebermarke hinsichtlich der Wahrnehmung von Mitarbeiter*innen und potentiellen Bewerber*innen
- Analyse des bestehenden Arbeitsplatzangebotes und der bestehenden Kommunikationsplattformen (intern und extern)
- Definition von konkreten Arbeitspaketen zu den Themen Arbeitsplatzangebot und Kommunikationsstrategie
- Konkrete Umsetzung der qualitativen Führungsarbeit und Verbesserung der bestehenden Unternehmens- und Führungskultur

Media House



- JobAd Service: Inseratschaltung auf Print, Online- und Social- Media-Plattformen national und international, Multipostings
- Schaltung anonymer Anzeigen inklusive kostenlosem Absageservice
- Personalmarketing mit Google, Facebook/Instagram und Co. inklusive transparentem Reporting und laufender Optimierung
- Beratung bei der Medienauswahl und -planung, Produktion der Werbemittel
- Planung, Produktion und Abwicklung von Employer-Branding- Kampagnen
- Social Media Recruiting Videos, Fotoshootings, Storytelling uvm.

Trennungsmanagement / Outplacement

- Organisationsberatung (Wählen des Trennungs-ansatzes, Entwicklung Kommunikationskonzept)
- Berechnung zu erwartender Einsparpotentiale
- Unterstützung bei der Sozialplanverhandlung
- Schulung der Führungskräfte zur Befähigung zum Führen einvernehmlicher Trennungsgespräche
- Outplacement (Bearbeitung der Trennungssituation, Perspektivenentwicklung, Optimierung Bewerbungs-unterlagen, Bewerbungsstrategie und Bewerbungs-unterstützung, Coaching Vorstellungsgespräche, Unterstützung in der Probezeit)
- Stellenvermittlung für Ausscheidende
- Feedback-Report nach Projektabschluss zur Unternehmenskultur

Interim Management

- Konkrete Herausforderungen bewältigen
- Ein Projekt erfolgreich umsetzen oder
- Eine Vakanz bis zur dauerhaften Besetzung überbrücken
- Interim Manager mit mindestens 15 Jahre operative Berufserfahrung in dem von Ihnen gewünschten Fachgebiet

Ihr Ansprechpartner im Bereich „Training & Development“

Jörg Hohlfeld
Joerg.Hohlfeld@isg.com
+49 8233 7478672

KOMPETENZEN

- Persönlichkeitsentwicklung & Potentialentwicklung für Fach- und Führungskräfte
- Business-Coaching, Executive-Coaching, Mitarbeiter- und Führungskräfte-Coaching,
- Trainings-Schwerpunkte: Führungskräftetraining, Persönlichkeitsentwicklung, Vertriebstraining, Kommunikationstraining, Menschenkenntnis, Haltung und Einstellung, Burnout-Prävention
- Karriereberatung, Karrierecoaching, Outplacement/ Einvernehmliches Trennungsmanagement
- Beratung und Entwicklung von Programmen zur Personalentwicklung

ERFAHRUNGEN

Seit 2003 Selbständiger Berater für KMU sowie seit 2008 Coach und Trainer für KMU´s und Konzerne

Seit 2015 Freiberuflicher „Partner Training & Development ISG Personalmanagement GmbH“

- 3 Jahre Freiberuflicher Dozent an der IHK Akademie Schwaben (Industriemeisterlehrgänge)
- 5 Jahre Führungserfahrung als Sales Manager bei int. führendem US-Dienstleister (IT-Branche)
- 12 Jahre Erfahrung als Regional Sales Manager für Corporate Accounts/ Sales-Trainer (IT-Branche)
- 12 Jahre Erfahrung im Bereich Trainings für Mitarbeiter und Führungskräfte (Schwerpunkte: Persönlichkeitsentwicklung, Kommunikation, Führung, Vertrieb, Soft Skills)
- 12 Jahre Erfahrung als Personal- und Businesscoach sowie Executive Coach

AUSBILDUNGEN

- Staatl. Gepr. Elektrotechniker, Seit 2008 Zertifiziert als Personal- und Businesscoach
- Seit 2017 Zertifiziert als MasterCoach QRC (Qualitätsring Coaching & Beratung e.V.)
- 2017 Weiterbildung zum Intervisor QRC (Qualitätsring Coaching & Beratung e.V.)
- 2019 Weiterbildung zum „Systemischen Live-Online-Trainer-Coach- und Moderator“